

Come sostiene il prof. Enzo Spaltro nella sua “teoria del cammello”, l’uomo ha in realtà due cicli di vita.

Il 31 dicembre 2020 il manager Lauro Venturi è andato definitivamente a riposo, ma non per questo inizia un declino.

Anzi, nella seconda vita, per ovvie ragioni più breve e meno intensa, potrò ritornare al mio vecchio amore della **formazione** e della **consulenza**, mettendo a frutto anche le esperienze manageriali fatte in questi decenni.



Uno slancio per migliorare i risultati delle aziende e il benessere personale

Chi dirige un’impresa vive in un intricato labirinto di questioni da affrontare con un occhio al medio – lungo periodo e l’altro all’immediato.

La genesi di queste questioni può essere indotta dalle esigenze dei clienti o da una strategia aggressiva di un concorrente, oppure nascere dall’intuizione di chi dirige e vede nuove strade per migliorare in modo proattivo i processi e i prodotti.

Questo “scarto” tra realtà attuale e realtà desiderata richiede conoscenze, capacità e comportamenti adeguati. **Consulente**, **Counselor** e **Coach** sono tre professioni indispensabili per l’efficacia delle azioni, perché intervengono sia sulle questioni strutturali (hard) che su quelle più soft, legate alla relazione tra le Persone, alle loro motivazioni e alla capacità di accrescere e trasformare il Potenziale in Prestazione effettiva.